

株式会社ナガセ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 女性の管理職比率を 30%以上に引き上げる。

<取組内容>

■実施時期	■取組	■具体例
平成 28 年 4 月 ～平成 28 年 6 月	現行の人事制度を公にし、従業員が制度を活用し易くするための各種届出書式の改定を行う。	休暇願の書式改定、退職願の書式改定、勤務割申告表へのシフト制の明記・活用 等
平成 28 年 4 月 ～順次	女性管理職増や女性の長期雇用の実現を図ることを目的とした人員配置を検討する。	
平成 28 年 5 月 ～平成 28 年 9 月	女性内定者辞退を減らし女性の入社数を増やすための施策を実行する。	女子学生専用懇談会・懇親会の実施、女性社員との個別相談会の実施 等
平成 28 年 7 月 ～順次	入社数増や長期雇用、女性の活躍促進を実現するための人事制度の見直しを行う。	
平成 28 年 10 月 ～平成 29 年 3 月	女性が活躍し易い職場環境を整え、多様なキャリア形成を可能にするための研修を企画・実施する。	年次別（1～3 年目）研修の実施、幹部社員向け研修の実施、女性校舎長研修の実施 等
平成 29 年 4 月 ～平成 29 年 6 月	管理職への昇進・昇格に備えたマネジメント研修を企画・実施する。	職位別（係長・課長代理）研修の実施
平成 29 年 4 月 ～平成 30 年 3 月	女性の多様なキャリア形成を実現するための社内環境整備を検討・実施する。	

以上