

株式会社ナガセ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 女性の管理職比率を 30%以上に引き上げる

< 取組内容 >

■実施時期	■取組	■具体例
平成 30 年 4 月～平成 32 年 3 月	女性の新入社 3 年以内の離職率を 10%以内にするための施策を実行する。	メンター制度の導入及びメンターに対する教育指導の実施
平成 30 年 4 月～平成 30 年 9 月	女性管理職増や女性の長期雇用の実現、女性の働き方の選択肢増加を目指し、現状の課題点の分析、改善を図る。	男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを実施
		女性社員が多い部署、少ない部署での相違点の分析
		女性社員へ働き方アンケートを実施し、その結果や分析結果を元に課題点の改善を図る
平成 30 年 6 月～順次	長期雇用、女性の活躍促進を実現するための人事制度の見直しを行う。	時間当たりの労働生産性を重視した人事評価制度の実現
平成 30 年 10 月～順次	女性が活躍し易い職場環境を整え、多様なキャリア形成を可能にするための研修を企画・実施する。	年次別（1～3 年目）研修の実施
		管理職向けマネジメント研修の実施
		人事部による 1～3 年目社員向けのキャリア面談の実施
		女性社員間交流会の実施
平成 30 年 10 月～平成 31 年 3 月	管理職への昇進・昇格に備えたマネジメント研修を企画・実施する。	職位別（係長・課長代理）研修の実施
平成 30 年 4 月～平成 33 年 3 月	女性の多様なキャリア形成を実現するための社内環境整備を検討・実施する。	在宅勤務やテレワーク、フレックスタイム制の導入検討

以上