

# 株式会社ナガセ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 女性社員への働き方アンケートの実施・分析、女性管理職がいる部署といない部署の分析
- 令和3年9月～ 女性社員のキャリア形成の時間創出(年次別研修・職位別研修・交流会・面談)
- 令和4年4月～ 女性管理職ロールモデル育成プラン検討・作成
- 令和5年4月～ 管理職育成研修の実施

目標2：男女の平均継続勤続年数の差を1年以内にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 女性社員への働き方アンケートの実施・分析、女性社員が多い部署と少ない部署の分析
- 令和3年9月～ 女性社員のキャリア形成の時間創出(年次別研修・職位別研修・交流会・面談)
- 令和4年4月～ フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク・配偶者の転勤先・親の介護先への異動・同行休職制度等の導入検討

以上