

女性の活躍に関する状況（女性活躍推進法に基づく公開情報）

1、男女別の採用における競争倍率 男性：5.3倍 女性：5.1倍＜2025年度 新卒採用対象＞

2、係長級にある者に占める女性労働者の割合 40.0% ＜2025年3月31日 現在＞

3、管理職に占める女性の割合 13.2% ＜2025年3月31日 現在＞

4、男女の平均勤続年数の差異 1.8年 ＜2025年3月31日 現在＞

5、男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者64.8%、正社員64.6%、非正規社員87.0%

＜2024事業年度（2024年4月～2025年3月）＞

賃金：退職手当、通勤手当を除く

非正規社員：契約社員・嘱託社員・パート・アルバイトが該当

男性労働者の育児休業等の取得に関する状況

（育児・介護休業法に基づく公開情報）

公表前事業年度（2024年4月～2025年3月）において、

配偶者が出産した男性労働者数に対する、育児休業等をした男性労働者数の割合 20.0%